

**Отчет о проведении
мероприятий по противодействию коррупции в Муниципальном автономном учреждении
"Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города
Оленегорск" за 2016 год**

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Исполнители	Результат
1.1.	Размещение на официальном сайте учреждения и в СМИ информации об антикоррупционной деятельности в учреждении.	По мере поступления информации	Начальник сектора по защите информации Ведущий юрист-консультант	1.Внесены изменения в Положение об антикоррупционной политике от 30.03.2016 №14; 2.План работы по противодействию коррупции (в том числе – по предупреждению бытовой коррупции) на 2017 год утвержден приказом №53 от 29.12.2016.
1.2.	Предоставление информации о деятельности учреждения в соответствии с действующим законодательством РФ посредством размещения информации на официальном сайте учреждения.	Постоянно	Начальник сектора по защите информации	За отчетный период на постоянной основе размещалась информация о деятельности на официальном сайте учреждения или вносились изменения в нормативно-правовые акты учреждения.
1.3.	Рассмотрение и анализ обращений, жалоб и заявлений физических и юридических лиц. Проведение служебных проверок по фактам обращений в случаи выявления нарушений.	по мере поступления	Директор - Нитченко Н.С.	За отчетный период было рассмотрено всего 17 жалоб и обращений физических лиц. Из них 13 благодарственных обращений граждан и 4 жалобы от граждан, в которых состав коррупционной направленности не обнаружен. Всем обратившимся гражданам направлен ответ в части обращения.
1.4.	Внедрение информационного взаимодействия с организациями	в течение года	Ведущий юрист-консультант	В отчетном периоде заключены соглашения об информационном взаимодействии с различными организациями и учреждениями о согласовании предоставляемых государственных и муниципальных услуг в учреждении.

1.5.	Информирование сотрудников учреждения о выявленных фактах коррупции в учреждении или нарушений требований к служебному поведению (на общих собраниях, информационных стендах)	по мере поступления	Ведущий юристконсульт	Было проведено служебное расследование по факту нарушения служебного поведения специалистом 1 кат. Данный факт был доведен на общем собрании коллектива, с целью пресечения подобных ситуаций в учреждении
1.6	Взаимодействие учреждения с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции.	в течение всего периода реализации	Ведущий юристконсульт	За отчетный период учреждением было подано заявление в МО МВД России «Оленегорский» по факту проверки специалиста 1 кат. Была проведена проверка полицией, вынесено постановление.
1.7.	Обеспечение функционирования мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений при исполнении сотрудниками своих должностных обязанностей.	в течение всего периода реализации	Директор - Нитченко Н.С.	В отчетный период работа велась по следующим основным направлениям: организационная и информационно-разъяснительная работа с работниками учреждения. В учреждении проведены занятия по вопросам порядка уведомления руководителя о фактах обращения граждан в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений
1.8.	Проведение лекций, тренингов, совещаний, дистанционных обучений правового просвещения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике	в течение всего периода реализации	Ведущий юристконсульт	Еженедельно на общем собрании с работниками проводятся тренинги по тематике антикоррупционного поведения, тактичного, вежливого общения с заявителями, Обучение правилам безопасного поведения с заявителями при обращении в учреждение, с целью выявления коррупционной направленности.
1.9.	Взаимодействие с органами муниципальной власти по антикоррупционным мероприятиям	в течение всего периода реализации	Ведущий юристконсульт	Тесное сотрудничество по выявлению правонарушений коррупционной направленности.
1.10	Стимулирование работников по результатам их работы. Повышение уровня ответственности за выполняемую работу.	в течение всего периода реализации	Директор - Нитченко Н.С.	В положении об оплате труда работников МАУ «МФЦ» города Оленегорска предусмотрен ряд компенсационных и стимулирующих выплат с целью поощрения работников по результатам

Директор МАУ "МФЦ"
города Оленегорска



Н.С.Нитченко